



**Pacto Global**



**Escola de Gerentes**

## **O que é o Pacto Global**

O Pacto Global é consequência de um convite realizado pelo Secretário Geral das Organizações das Nações Unidas, Kofi Annan, ao setor privado para que, juntamente com algumas agências das Nações Unidas e outras organizações da sociedade civil, contribuísse para avançar a prática da responsabilidade social corporativa, na busca de uma economia global mais sustentável e inclusiva.

A iniciativa deu resultado e, atualmente, centenas de empresas do mundo todo, do trabalho internacional e das organizações civis estão engajadas no Pacto Global, planejando e gerenciando programas a partir de valores humanos essenciais, como o respeito aos direitos humanos, ao meio ambiente e à ética nos negócios.

O propósito do pacto é, com o poder da ação coletiva, impulsionar a cidadania empresarial como padrão para a condução de seus negócios e, assim, solucionar os desafios da globalização.

Todos os membros do Pacto Global estão comprometidos a comunicar seus progressos na implementação dos 10 princípios em seus relatórios anuais e no *site* da instituição.

## **Compromissos**

A Escola de Gerentes aderiu ao Pacto Global da ONU apoiando os “Dez Princípios do Pacto Global”, que englobam os Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

O nosso compromisso é com o bem-estar da comunidade, realizando atividades de interesse público no âmbito de promoção da assistência social; da cultura, defesa e conservação do patrimônio histórico e artístico; promoção gratuita da educação, da saúde, direitos humanos, e humanitários em geral; promoção da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos, entre outros.

Não mediremos esforços para divulgar de forma clara e transparente nossos propósitos junto a parceiros e aliados.

Construir um mundo melhor é a meta, com cada um executando a sua parte. Nós já estamos neste caminho, pois aderimos ao Pacto Global – uma iniciativa internacional criada pela ONU, visando ao desenvolvimento mundial sustentável e ao exercício da responsabilidade social corporativa.

A intenção é incentivar empresas a assumir publicamente políticas e programas com valores universais, que devem ser postos em prática por todos e em qualquer lugar do mundo. São 10 princípios-chave nos segmentos de direitos humanos, trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção.

### **Princípios de Direitos Humanos**

1. Respeitar e proteger os Direitos Humanos.
2. Impedir violações de Direitos Humanos.

### **Princípios de Direitos do Trabalho**

3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho.
4. Abolir o trabalho forçado.
5. Abolir o trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.

### **Princípios de Proteção Ambiental**

7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Promover a responsabilidade ambiental.
9. Encorajar tecnologias que não agridam o meio ambiente.

### **Princípio contra a Corrupção**

10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Nossa longa jornada como empresa de consultoria e treinamento inspirou-nos a acreditar que nossos sonhos poderiam tornar-se realidade. Foi assim que a Escola de Gerentes nasceu, com a esperança de transformar idéias e pensamentos em ações concretas e válidas, com finalidades educativas, culturais e sociais.

Em constante evolução, buscamos novas alternativas a fim de superarmos obstáculos, vencermos dificuldades e compartilharmos nossos progressos com toda a sociedade.

Pretendemos abraçar novas causas, iniciar novos projetos destinados à educação, ao meio ambiente e à comunidade e conduzir nossas atividades em direção a um futuro melhor, com mais generosidade e justiça.

Silvia Regina Zanco  
Escola de Gerentes Ltda.  
Diretora